

**MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
CENTRUL DE PSIHOSOCIOLOGIE**



**DISPOZIȚIA
DIRECTORULUI
CENTRULUI DE PSIHOSOCIOLOGIE AL MINISTERULUI AFACERILOR INTERNE
Nr. 4558017 din 05.06.2020**

privind evaluarea psihologică a candidaților recrutați pentru participarea la concursurile de admitere organizate în anul 2020 la instituțiile de învățământ din structura Ministerului Apărării Naționale și la Academia Națională de Informații "Mihai Viteazul", care pregătesc personal pentru nevoile Ministerului Afacerilor Interne

Având în vedere dispozițiile art. 11 lit a) și art 23 alin. (1) lit. a) din Ordinul ministrului afacerilor interne nr. 23/2015 privind activitatea de psihologie în Ministerul Afacerilor Interne, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale art. 4 din Dispoziția directorului general al Direcției Generale Management Resurse Umane nr. 11/18486 din 02.06.2020 privind recrutarea candidaților pentru participarea la concursurile de admitere la instituțiile de învățământ din structura Ministerului Apărării Naționale și la Academia Națională de Informații "Mihai Viteazul", care pregătesc personal pentru nevoile Ministerului Afacerilor Interne, cu completările ulterioare,

ținând seama de contextul actual privind evoluția situației epidemiologice la nivel național, precum și de măsurile dispuse în vederea limitării răspândirii epidemiei de SARS-CoV-2,

în temeiul art. 7 alin. (1) lit. a), art. 23 alin. (1) lit. a) și art. 64 din Ordinul ministrului afacerilor interne nr. 23/2015 privind activitatea de psihologie în Ministerul Afacerilor Interne, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu cele ale art. 11 alin. (1) din Regulamentul de organizare și funcționare al Centrului de Psihosociologie al Ministerului Afacerilor Interne, aprobat prin Ordinul ministrului afacerilor interne nr. 147/2013, cu modificările și completările ulterioare,

directorul Centrului de Psihosociologie al Ministerului Afacerilor Interne emite următoarea:

DISPOZIȚIE

Art. 1 - (1) Evaluarea psihologică a candidaților recrutați pentru participarea la concursurile de admitere organizate în anul 2020 la instituțiile de învățământ din structura Ministerului Apărării Naționale și la Academia Națională de Informații "Mihai Viteazul", care pregătesc personal pentru nevoile Ministerului Afacerilor Interne (MAI), denumită în continuare "evaluare psihologică", se realizează de către psihologii Centrului de Psihosociologie al MAI (Centru) și psihologii de unitate, în mod partajat, în considerarea principiilor delegării, subsidiarității și proximității.

(2) Evaluarea psihologică a candidaților recrutați de unitățile aparatului central/subordonate/în coordonarea/în cadrul MAI, care se află în competența de asistență psihologică a Centrului se realizează de către specialiști din cadrul acestuia.

(3) Evaluarea psihologică a candidaților recrutați de unitățile din București subordonate inspectoratelor generale/similare, care nu au încadrat psiholog de unitate sau acesta se află în imposibilitatea de a-și exercita atribuțiile, se realizează de către specialiști de la eșalonul imediat superior.

(4) Evaluarea psihologică a candidaților recrutați de unitățile teritoriale ale inspectoratelor generale/similare, cu excepția celor din București, se realizează de către specialiști din cadrul acestora. În cazul în care unitățile teritoriale de recrutare nu au încadrat psiholog de unitate sau acesta se află în imposibilitatea de a-și exercita atribuțiile, evaluarea psihologică se efectuează, sub

rezerva disponibilității efective, în ordine, de către psihologii de unitate din cadrul inspectoratelor județene de poliție, de jandarmi, pentru situații de urgență, respectiv din cadrul inspectoratelor teritoriale ale poliției de frontieră.

Art. 2 - (1) Evaluarea psihologică se realizează potrivit planificării temporale și în locațiile/spațiile stabilite de comun acord între psihologul evaluator și unitatea/structura de recrutare.

(2) Informarea candidaților cu privire la programarea pentru susținerea evaluării psihologice (data, ora, condițiile, modalitatea, locul desfășurării) se realizează prin grija structurilor cu atribuții de recrutare.

Art. 3 - (1) Sălile/incintele destinate desfășurării evaluării psihologice trebuie să fie dotate și amenajate în mod adecvat pentru susținerea unui examen scris și să ofere condiții corespunzătoare de iluminat, ventilație și igienizare.

(2) Accesul candidaților în săli se face numai pe baza documentelor de identitate. Verificarea prezenței și a identității candidaților pentru susținerea evaluării psihologice se realizează de către o persoană anume desemnată din cadrul structurii cu atribuții de recrutare, în calitate de delegat al beneficiarului.

(3) Delegatul beneficiarului își va da concursul la buna organizare și desfășurare a evaluării psihologice. La finalizarea procesului de examinare, delegatul beneficiarului va certifica, prin semnătură aplicată la rubrica special destinată din procesul-verbal-tip în care se consemnează desfășurarea evaluării psihologice, îndeplinirea cerințelor prevăzute la alin. (1) și (2).

Art. 4 - (1) Rezultatul privind evaluarea psihologică se finalizează printr-un aviz psihologic de tipul "apt/inapt" pentru "admitere în instituțiile de învățământ care realizează formarea inițială pentru nevoile MAI", care se emite de către psihologul evaluator și se comunică unității/structurii de recrutare, căreia îi revine sarcina încunoștințării candidaților.

(2) Documentele de evidență a activității de evaluare psihologică se încheie în două exemplare, din care unul se transmite beneficiarului, iar al doilea se păstrează la emitent.

(3) Rezultatele evaluărilor psihologice se transmit în format electronic Centrului, în vederea centralizării/actualizării datelor din evidență.

Art. 5 - (1) Eventualele contestații cu privire la avizul psihologic de inaptitudine se adresează Centrului și se depun, sub sancțiunea decăderii, în termen de 3 zile lucrătoare de la luarea la cunoștință a acestuia, la structura beneficiară/unitatea de recrutare care l-a comunicat, unde se înregistrează cu data primirii.

(2) Contestația se formulează în scris, în nume personal, și va cuprinde cel puțin următoarele elemente: numele, prenumele și codul numeric personal al candidatului contestatar, data și scopul evaluării psihologice finalizate prin emiterea avizului atacat, motivele de fapt pe care se întemeiază contestația și semnătura autorului acesteia.

(3) Contestația, însoțită, după caz, de actele și documentele depuse în susținerea sa, se trimite spre soluționare Centrului, în regim de urgență, cu adresă de înaintare. Adresa de înaintare a contestației/contestațiilor va preciza, în mod obligatoriu, numele, prenumele și codul numeric personal al contestatarului/contestatarilor, precum și data aducerii la cunoștință a avizului de inaptitudine atacat.

(4) Rezultatul soluționării contestației este definitiv și se comunică pe calea inversă celei pe care a fost depusă și înaintată.

Art. 6 - (1) Metodologia de evaluare psihologică și aspectele operaționale aferente se stabilesc de Centru, prin precizări difuzate structurilor de psihologie implicate în realizarea activităților prevăzute de prezenta dispoziție.

(2) Condițiile tehnice și organizatorice pentru utilizarea soluției informatice specializate destinată colectării și stocării în format electronic a datelor personale ale candidaților, precum și generării documentelor tipizate specifice activității de evaluare psihologică, se asigură de către unitățile de recrutare la care se realizează demersul evaluativ, prin punerea la dispoziție a echipamentului necesar și, dacă este cazul, angrenarea personalului de suport tehnic/informatic aferent.

Art. 7 - În vederea realizării evaluării psihologice, unitățile de recrutare, după caz, împreună cu cele la nivelul cărora se desfășoară această activitate, asigură respectarea de către organizatori și participanți a regulilor în vigoare stabilite la nivel național în vederea prevenirii răspândirii infecțiilor respiratorii cauzate de COVID-19 (distanțare socială, portul măștii de protecție, igienizarea și dezinfectarea suprafețelor și volumelor pentru eliminarea riscului de contaminare).

Art. 8 - Prezenta dispoziție se difuzează inspectoratelor generale/similare cu sarcini de recrutare, pentru a fi comunicată structurilor de psihologie și de resurse umane din subordine și adusă la îndeplinire.

